

# **Führungsleitsätze und Stellenwert der Jugendfeuerwehr Baden-Württemberg**

## **„Entwicklung einer Wertekultur in der Jugendarbeit“**



## Führungsleitsätze – Sinn und Zweck

**Leitsätze sind  
Wertdefinitionen ...**

**... von denen wir uns leiten lassen**

**... an denen wir unser Handeln ausrichten**

**... die andere beachten sollen**



## Führungsleitsätze sind ...

... Spielregeln

... Handlungsfelder

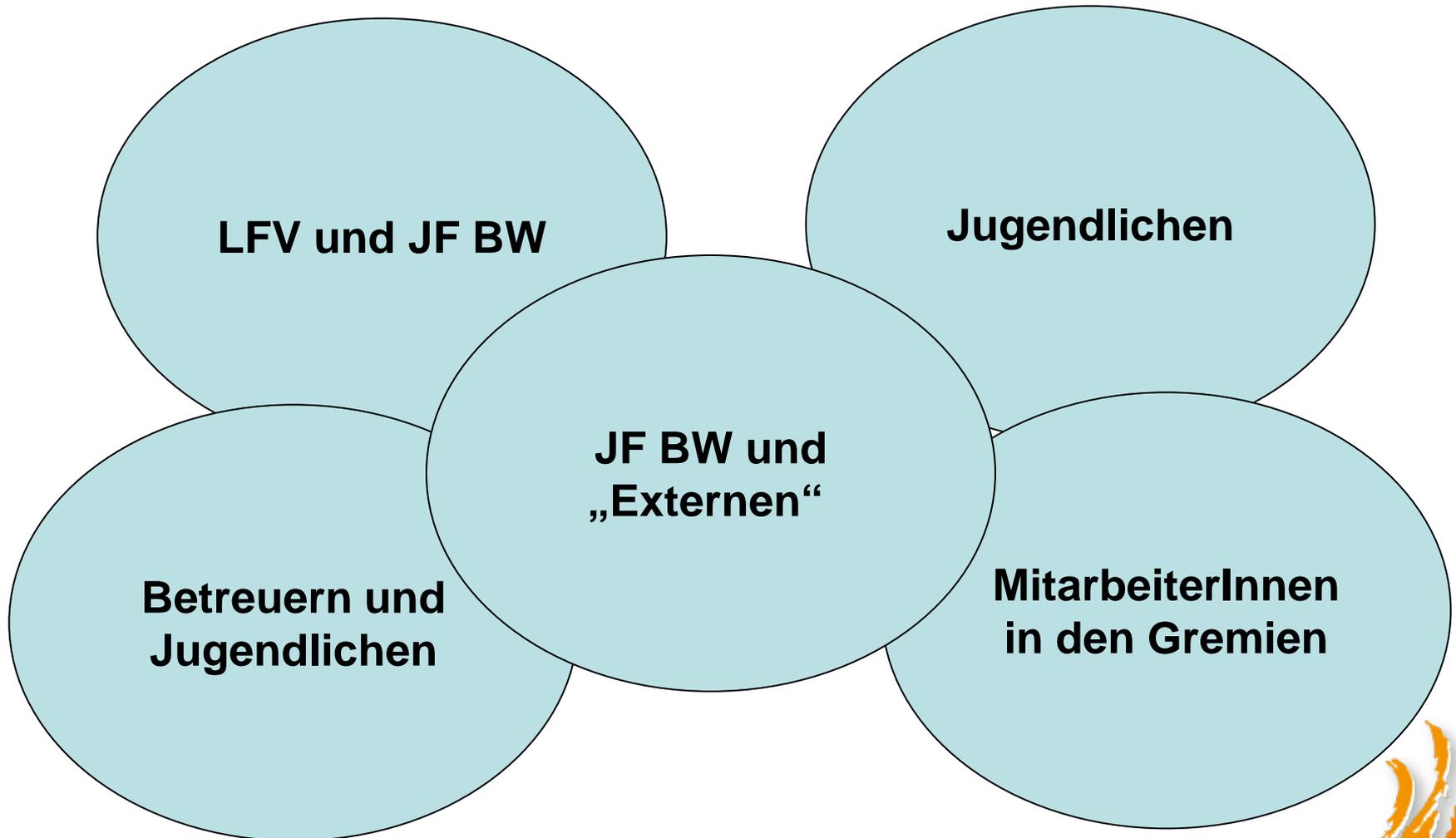
... Alleinstellungs-  
merkmale

... Qualitäts-  
merkmale

... Beurteilungs-  
kriterien



## Führungsleitsätze regeln Verhalten zwischen...



## Führungsleitsätze ...

**verbessern den Stellenwert der JF**

**haben positive Auswirkungen auf Strukturen**

**unterstützen Funktionsträger**

**helfen bei externen Diskussionen**

**fördern die Entwicklung der Jugendlichen**

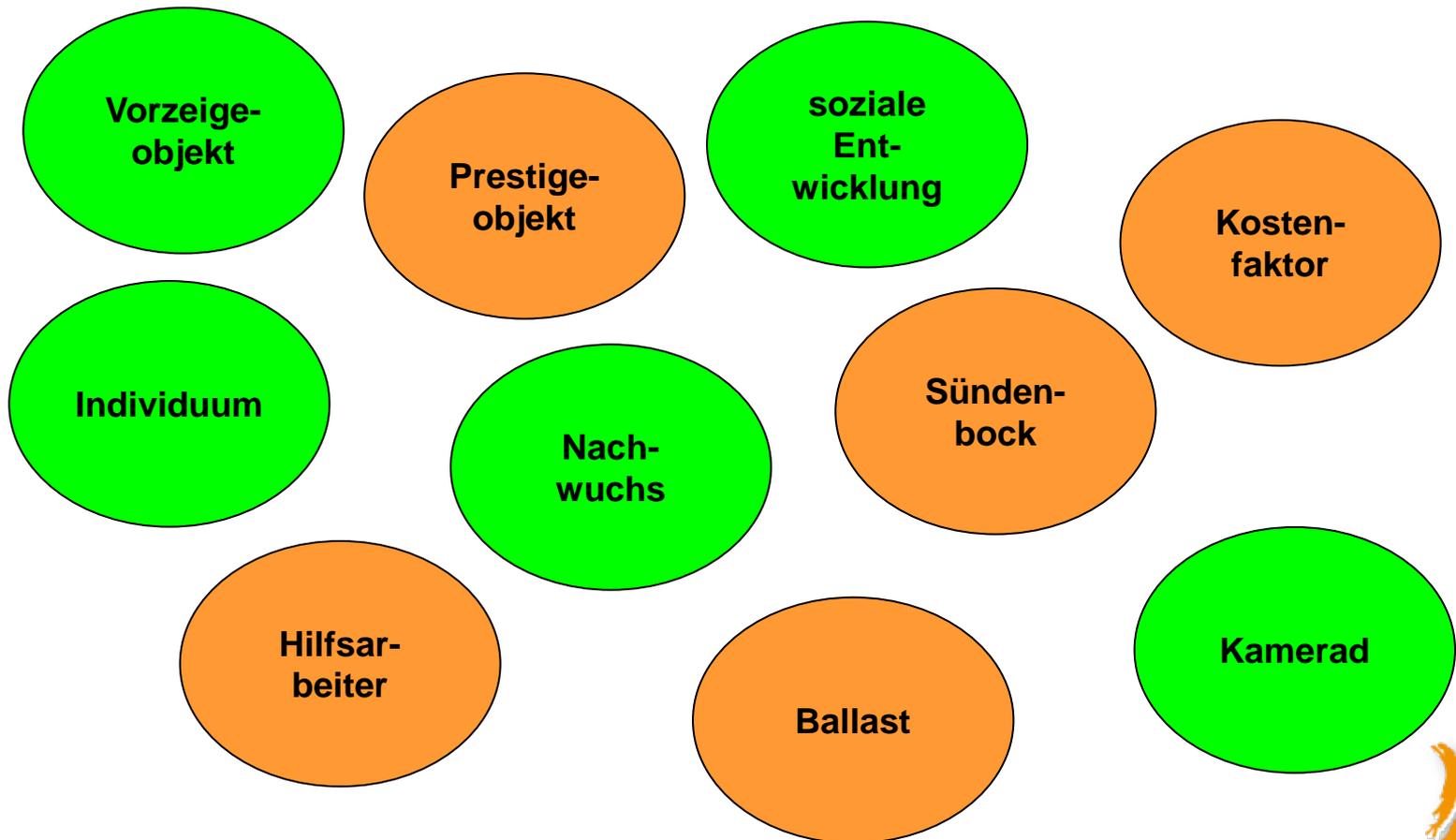
**bilden einen Handlungsrahmen**

**definieren Anforderungen**

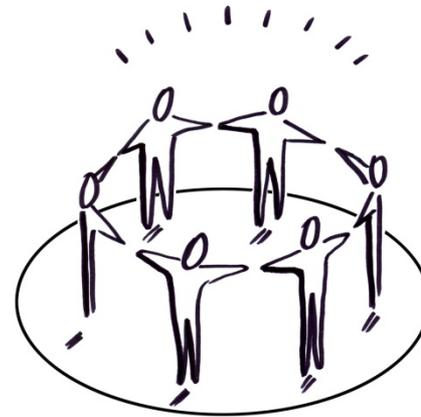
**sind öffentlichkeitswirksam + gut zu vermarkten**



## Führungsleitsätze - Sichtweisen auf die Jugendfeuerwehr



## Führungsleitsätze



### **Zusammenarbeit**

**Wir achten uns gegenseitig und respektieren unsere Meinungen unabhängig von Einstellungen, Denkweisen und Mentalitäten**

**Wir leisten Hilfestellung und fordern diese auch an**

**Offenheit, Ehrlichkeit, Kompetenz und Rechtsbewusstsein zeichnen unser Tun und Handeln aus**



## Führungsleitsätze



### Verantwortung

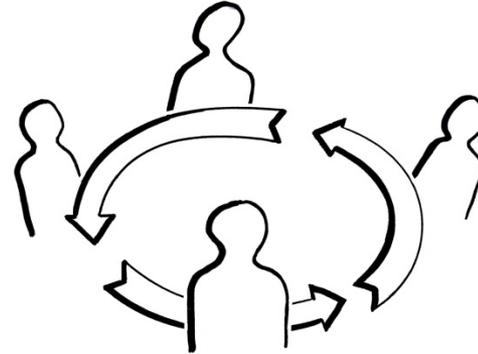
**Wir schaffen klare Verantwortlichkeiten und Zuständigkeiten und respektieren den Kompetenzbereich der anderen**

**Wir übernehmen soziale Verantwortung für unsere MitarbeiterInnen**

**Wir engagieren uns im sozialen und kulturellen Umfeld der Jugendfeuerwehr Baden-Württemberg**



## Führungsleitsätze



### **Einbindung**

**Jeder wird aktiv in das Geschehen der Jugendfeuerwehr Baden-Württemberg eingebunden**

**Wir sind uns bewusst,  
dass unser Tun und Handeln stets Auswirkungen hat**

**Jeder hat das Recht auf Information über  
Ergebnisse und Entwicklungen**



## Führungsleitsätze



### **Persönlichkeit**

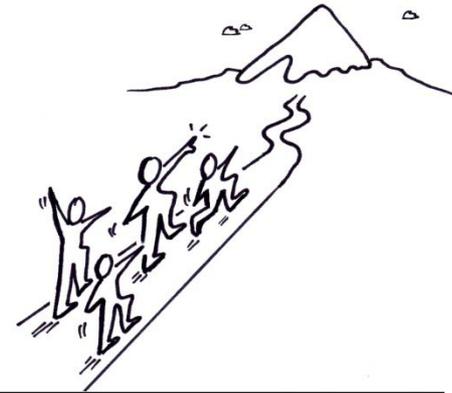
**Die persönliche Entwicklung wird gefördert,  
und es werden Rahmenbedingungen dafür geschaffen**

**Wir sind kompetente und zuverlässige Partner**

**Wir nutzen und fördern individuelle Stärken  
und helfen, Schwächen zu überwinden**



## Führungsleitsätze



### Aufgaben + Ziele

**Orientierung für unser Tun und Handeln  
sind die von uns gesetzten Ziele**

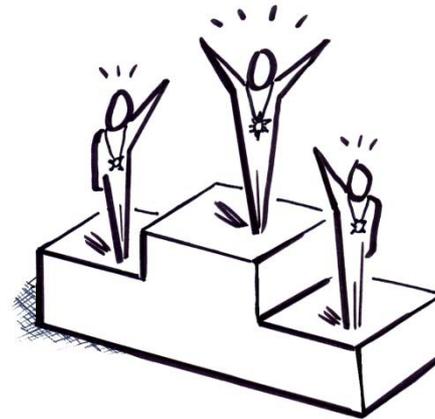
**Wir setzen uns konkrete und erreichbare Ziele in unserem  
Verantwortungsbereich und überprüfen die Zielerreichung**

**Unsere gestellten Aufgaben und Ziele lösen und  
erreichen wir nur durch gemeinsame Leistung**

**Erkannte Trends und Entwicklungen binden wir  
in unsere Entscheidungsprozesse ein**



## Führungsleitsätze



### **Leistung + Motivation**

**Wir arbeiten verantwortungsbewußt,  
selbständig und zielorientiert**

**Leistung hat Anspruch auf Anerkennung**

**Mit konstruktiver Kritik unterstützen wir  
die Motivation und das Selbstvertrauen**



## Führungsleitsätze - Stellenbeschreibung

**Inhalte**

**detaillierte Aufgabenbeschreibung**

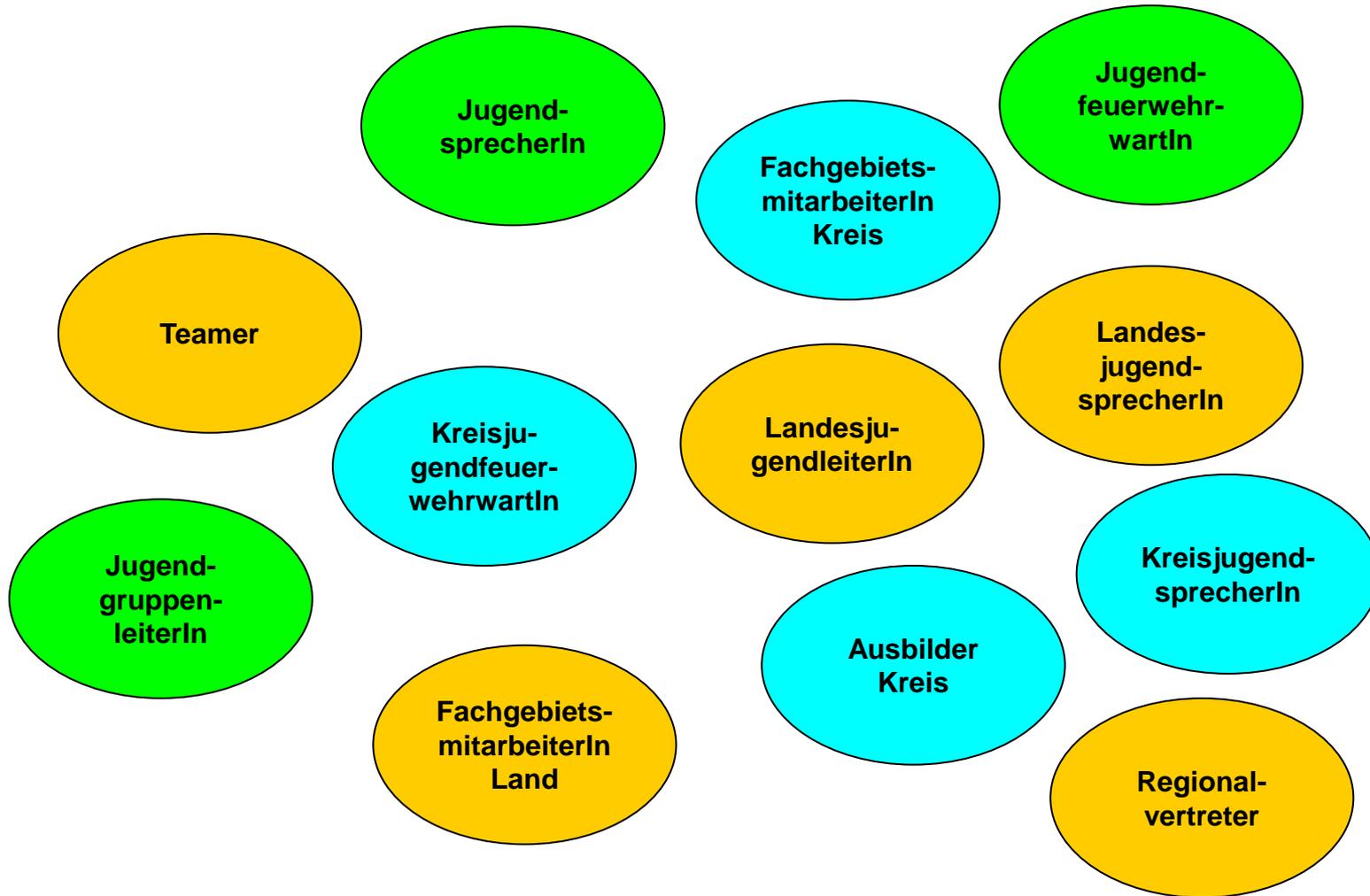
**klare Festschreibung der Kompetenzen**

**Festlegung der fachlichen Voraussetzungen**

**Definition der persönlichen Eigenschaften**



## Führungsleitsätze - Stellenbeschreibungen



## JugendfeuerwehrwartIn - Aufgaben

**Leitung der Jugendfeuerwehr - Personalführung**

**Unterstützung Jugendsprecher + Jugendgruppenleiter**

**Organisation Übungsbetrieb**

**Vertretung der Jugendfeuerwehr im Feuerwehrausschuss**

**Persönliche Entwicklung + Fortbildung**

**Dienst- und Fachaufsicht**

**Planung + Beschaffung finanzieller Mittel**

**Öffentlichkeitsarbeit (intern + extern)**



## JugendfeuerwehrwartIn - Aufgaben

**Mitgliederwerbung**

**Verwaltung (Finanzen – Bekleidung - Ausrüstung,  
Mitgliederbestand)**

**Berichterstattung über laufende Tätigkeiten der JF  
innerhalb der Ausschussarbeit**

**Mitarbeit im Feuerwehrausschuss in allgemeinen  
Feuerwehrfragen**

**Ausbildung innerhalb der Jugendfeuerwehr  
(Lehrgangsplanung – Personalplanung)**

**Vertretung der Jugendfeuerwehr auf Kreisebene**

**Interessenvertretung (Verbände, Gemeinde etc.)**

**Verantwortung für „Teambuilding“  
Jugendspecher + Jugendgruppenleiter**



## JugendfeuerwehrwartIn - Kompetenzen

**selbständiges Arbeiten im Rahmen der gestellten  
Aufgaben des Kommandanten**

**Umsetzung des Ausbildungsplanes im Übungsdienst**

**Weisungs- und Aufsichtsrecht gegenüber Jugendlichen  
(innerhalb der vorgegebenen Möglichkeiten)**

**Informationsrecht gegenüber Kommandant, KJFW etc.**

**Nutzung der Ressourcen in Abstimmung  
mit Jugendgruppenleiter**

**Vertretung der Jugendfeuerwehr nach außen**

**Beschaffung innerhalb vorgegebener Regeln**

**Sitz und Stimme im Feuerwehrausschuss**



# JugendfeuerwehrwartIn – fachliche Voraussetzung

**Mindestalter 18 Jahre**

**Jugendgruppenleiter-Lehrgang**

**Jugendfeuerwehrwart-Lehrgang**

**Gruppenführer-Lehrgang**

**Bereitschaft Zeit zu investieren**

**Bereitschaft zur Weiterbildung in der Jugendarbeit**



# JugendfeuerwehrwartIn – fachliche Voraussetzung

**Bereitschaft zur fachlichen Weiterbildung**

**„notwendige“ Distanz zur Jugendgruppe**

**positives Erscheinungsbild**

**gesellschaftliche Akzeptanz (Werte / Normen)**



# JugendfeuerwehrwartIn – persönliche Eigenschaften

**Kritikfähigkeit / Kompromissfähigkeit**

**Teamfähigkeit**

**Lust / Motivation / Ausdauer**

**didaktische Fähigkeiten**

**interkulturelle Kompetenz**

**Führungskompetenz**

**Kooperationsbereitschaft (Verbände / Organisationen)**

**Autorität und Persönlichkeit**



## Führungsleitsätze – weitere Vorgehensweise

